



HELSINGIN  
SANOMAIN  
SÄÄTIÖ

## HELSINGIN SANOMAIN SÄÄTIÖN EETTISET PERIAATTEET

Säätiön hallitus käsitellyt ja hyväksynyt 22.9.2022

Helsingin Sanomien Säätiö haluaa olla yhdenvertainen ja innostava työpaikka, jossa jokaiselle työntekijälle tarjotaan mahdollisuus kehittyä ja oppia. Tavoitteenamme on työskentelykulttuuri, joka tukee työntekijöitä, arvostaa monimuotoisuutta, kuulee erilaisia näkökulmia ja edistää tasavertaista kohtelua ja palkitsemista sekä hyviä työoloja.

Työntekijöiden palkkaaminen ja palkitseminen perustuvat avoimesti määriteltyihin kriteereihin, tavoitteisiin ja odotuksiin sekä henkilön taitoihin ja työsuorituksiin ja niiden perusteella tehtyihin arvioihin. Kiinnitämme erityistä huomiota siihen, että työtehtävät jakautuvat tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti.

Helsingin Sanomien Säätiössä kaikkia työntekijöitä, luottamushenkilöitä, apurahanhakijoita ja -saajia sekä Päivälehdien arkiston ja museon asiakkaita kohdellaan yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti.

Yhdenvertainen ja kunnioittava kohtelu tarkoittaa sitä, että ketään ei suosita tai syrjitä tämän sukupuolen, etnisen taustan, seksuaalisen suuntautumisen, perhesuhteiden tai muiden vastaavien seikkojen perusteella. Teemme yhteistyötä, autamme toisiamme, emmekä peittele virheitämme.

Kohtelemme toisiamme kunnioittavasti ja reilusti. Emme hyväksy kiusaamista, häirintää, syrjintää tai huonoa käytöstä missään muodossa, emme fyysisessä emmekä sanallisessa.

Säätiö pyrkii kantamaan vastuunsa sosiaalisen median keskustelukulttuurin parantamiseksi ja tukemaan rahoitustansa nauttivien stipendiaattien ja tutkijoiden sekä henkilökuntaansa kuuluvien vapautta ilmaista itseään.

Eettiset periaatteet ja vastuu eettisistä toimintatavoista velvoittavat sekä henkilöstöä että luottamushenkilöitä. Jokaisella säätiön piirissä työskentelevällä on oikeus ja velvollisuus puuttua ja ottaa puheeksi, jos huomaa eettisten periaatteiden vastaista toimintaa.